



Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 110»
(МАОУ «СОШ № 110»)



Согласовано

Председатель профсоюзного
комитета


Н.В. Яковлева
от «01» 09 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ № 110»


А.И. Васюкова

Приказ № 210
«01» 09 2020 г.



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

Протокол № ____

от «____» _____ 20____ г.

РАССМОТРЕНО

Советом по качеству

Протокол № ____

от «____» _____ 20____ г.

Новокузнецк 2020



СОДЕРЖАНИЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	3
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	3
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
5. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ	3
6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, СВЯЗИ	4
6.1. Порядок приема, перевода и увольнения работников.....	4
6.2. Основные права и обязанности работников.....	5
6.3. Основные права и обязанности администрации.....	7
6.4. Порядок выплаты заработной платы	9
6.5. Рабочее время и его использование	9
6.6. Время отдыха	11
6.7. Поощрения за успехи в работе	11
6.8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины	12
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ	14
ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	15



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 3 из 15

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 110» устанавливают взаимные права и обязанности работодателя – директора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 110» и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение, устанавливают единый трудовой распорядок у работников.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 110» составлены в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»;
- Уставом и положениями муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 110».

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем положении используются следующие определения и сокращения:

- Правила - Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 110»;
- MAOU «СОШ № 110» - муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 110»;
- ТК РФ - Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ПФР – Пенсионный фонд России;
- ЭТК – электронная трудовая книжка.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Работники MAOU «СОШ № 110» реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора.

Сторонами трудового договора являются работник MAOU «СОШ № 110» и как юридическое лицо – работодатель, представленный директором MAOU «СОШ № 110».

5. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

Правила регулируют порядок приема и увольнения работников MAOU «СОШ № 110», основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в MAOU «СОШ № 110». Правила имеют цель способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.



6.МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, СВЯЗИ

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами; один экземпляр передается работнику, другой – хранится в MAOU «СОШ № 110».

Срок действия трудового договора определяется соглашением сторон. Срок действия трудового договора может быть неопределенным (постоянная работа), либо определенным на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). При этом MAOU «СОШ № 110» не вправе требовать заключения срочного трудового договора на определенный срок, если работа носит постоянный характер.

По соглашению сторон при заключении трудового договора может быть установлен испытательный срок, но не свыше 3 месяцев, а для заместителей директора – не свыше 6 месяцев.

При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (в случае сохранения бумажного формата), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- сведения о трудовой деятельности, полученные в ПФР или у предыдущего работодателя (при переходе на ЭТК);
- СНИЛС (или справку ПФР) и свидетельство ИНН;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации, или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении (медицинская книжка);
- справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

6.1. Порядок приема, перевода и увольнения работников

6.1.1. Прием на работу оформляется приказом, который предоставляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

6.1.2. При приеме работника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация школы обязана под расписку работника:

- ознакомить с Уставом MAOU «СОШ № 110»;
- ознакомить с действующими правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, определяющими конкретные трудовые обязанности работника;
- проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей. Инструктаж оформляется в Журнале установленного образца.



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 5 из 15

6.1.3. В соответствии с приказом о приеме на работу, администрация MAOU «СОШ № 110» обязана в недельный срок сделать запись в трудовой книжке (в случае ведения бумажной трудовой книжки) работника, передать в ПФР сведения о приеме работника не позднее следующего рабочего дня после издания приказа о приеме работника.

У работающих по совместительству трудовые книжки в бумажном формате ведутся по основному месту работы.

6.1.4. На каждого работника MAOU «СОШ № 110» ведется личное дело, состоящее из заверенной копии приказа о приеме на работу, копии документа об образовании и (или) профессиональной подготовке, аттестационного листа. Здесь же хранится один экземпляр письменного трудового договора. Личное дело работника хранится в MAOU «СОШ № 110», в т. ч. и после увольнения, до достижения им возраста 75 лет. О приеме работника в MAOU «СОШ № 110» делается запись в Книге учета личного состава.

6.1.5. Перевод работника на другую постоянную работу осуществляется с его письменного согласия.

Без согласия работника допускается временный перевод при исключительных обстоятельствах. Указанные обстоятельства, порядок и сроки такого перевода предусмотрены ст. 4, ст. 74 ТК РФ.

6.1.6. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор в одностороннем порядке, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу. По договоренности между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Прекращение (расторжение) трудового договора по другим причинам может иметь место только по основаниям и с соблюдением порядка и процедур, предусмотренным ТК РФ.

6.1.7. Днем увольнения считается последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность). В день увольнения администрация MAOU «СОШ № 110» обязана выдать работнику его трудовую книжку (в случае бумажного формата) с внесенной в нее и заверенной печатью школы записью об увольнении и/или сведения о трудовой деятельности¹², а также произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ со ссылкой на соответствующую статью и пункт.

6.2. Основные права и обязанности работников


6.2.1. Работник MAOU «СОШ № 110» имеет права и несет обязанности, предусмотренные условиями трудового договора, а также все иные права и обязанности, предусмотренные ст. 21 ТК РФ и, для соответствующих категорий работников, другими статьями ТК РФ.

6.2.2. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

¹ В случае перехода на ЭТК, работнику выдаются только сведения о трудовой деятельности

² Сведения о трудовой деятельности выдаются как в бумажном, так и в электронном виде

	ПРАВИЛА Внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 110»	СМК ПД 05-2020
		страница 6 из 15

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых установленной продолжительности;
- полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в установленном порядке;
- объединение, включая право на создание профсоюзов;
- участие в управлении школой в формах, предусмотренных трудовым законодательством и Уставом MAOY «COШ № 110»;
- защиту своих трудовых прав и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

6.2.3. Работник обязан:

- добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные в должностной инструкции, трудовом договоре, а также установленные законодательством о труде, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом MAOY «COШ № 110», Правилами внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину, работать честно, своевременно и точно исполнять распоряжения директора MAOY «COШ №110», использовать рабочее время для производительного труда;
- воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальную деятельность MAOY «COШ №110»;
- содержать свое учебное оборудование и пособия в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте;
- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать электроэнергию, воду и другие материальные ресурсы;
- соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- быть всегда вежливым, внимательным к детям, родителям учащихся и членам коллектива. Не унижать их честь и достоинство, знать и уважать права участников образовательного процесса, требовать исполнения обязанностей, соблюдать законные права и свободы учащихся,



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 7 из 15

- систематически повышать свой теоретический и культурный уровень, квалификацию;
- быть примером достойного поведения на работе, в быту и в общественных местах;
- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры в соответствии с правилами проведения медицинских осмотров, своевременно делать необходимые прививки.

Педагогические работники МАОУ «СОШ № 110» несут ответственность за жизнь и здоровье детей. Они обязаны во время образовательного процесса, при проведении внеклассных и внешкольных мероприятий, организуемых МАОУ «СОШ № 110», принимать все разумные меры для предотвращения травматизма и несчастных случаев с обучающимися и другими работниками школы; при травмах и несчастных случаях – оказывать посильную помощь пострадавшим; о всех травмах и несчастных случаях незамедлительно сообщать администрации МАОУ «СОШ № 110».

Круг конкретных трудовых обязанностей (работ) педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала МАОУ «СОШ № 110» определяется их должностными инструкциями, соответствующими локальными правовыми актами и иными правовыми актами.

6.3. Основные права и обязанности администрации МАОУ «СОШ № 110»

Администрация МАОУ «СОШ № 110» имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу МАОУ «СОШ № 110», соблюдения настоящих Правил, иных локальных нормативных актов МАОУ «СОШ № 110»;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке;
- принимать локальные нормативные акты и индивидуальные акты МАОУ «СОШ № 110» в порядке, установленном Уставом МАОУ «СОШ № 110».

Администрация МАОУ «СОШ № 110» обязана:

- соблюдать условия трудового договора, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и права работников;
- вести в электронном виде и передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности каждого работника в сроки, установленные действующим законодательством;
- предоставлять работнику сведения о трудовой деятельности работника по заявлению работника за периоды, указанные в заявлении;
- предоставлять работникам работу в соответствии с трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- контролировать соблюдение работниками МАОУ «СОШ № 110» обязанностей, возложенных на них Уставом МАОУ «СОШ № 110»,



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 8 из 15

настоящими Правилами, должностными инструкциями, вести учет рабочего времени;

- своевременно и в полном размере оплачивать труд работников (п.6.4);
- организовать нормальные условия труда работников MAOU «СОШ № 110» в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым и них определенное место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда;
- обеспечивать работников документацией, оборудованием, инструментами и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- осуществлять организаторскую работу, направленную на укрепление дисциплины, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов, создание благоприятных условий работы MAOU «СОШ № 110»; своевременно принимать меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;
- совершенствовать учебно-воспитательный процесс. Создавать условия для внедрения научной организации труда, осуществлять мероприятия по повышению качества работы, культуры труда; организовывать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников MAOU «СОШ № 110»;
- обеспечивать систематическое повышение работниками MAOU «СОШ № 110» теоретического уровня и деловой квалификации; проводить в установленные сроки аттестацию педагогических работников, создавать условия для совмещения работы с обучением;
- принимать меры к своевременному обеспечению MAOU «СОШ № 110» необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарем;
- создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся и работников MAOU «СОШ № 110», контролировать знание и соблюдение учащимися и работниками всех требований инструкций и правил по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, пожарной безопасности;
- обеспечивать сохранность имущества MAOU «СОШ № 110»;
- организовывать горячее питание учащихся MAOU «СОШ № 110»;
- создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий. Способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, поддерживать инициативу и активность работников, обеспечивать их участие в управлении MAOU «СОШ № 110», своевременно рассматривать заявления работников и сообщать им о принятых мерах.
- Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности для жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса и участия в мероприятиях, организуемых MAOU «СОШ № 110», о всех случаях



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 9 из 15

травматизма и происшествийх незамедлительно сообщать в отдел образования.

6.4. Порядок выплаты заработной платы

Заработная плата, причитающаяся работникам, выплачивается в полном размере не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена в следующие сроки: за первую половину месяца – 30 числа текущего месяца, а за вторую половину месяца – 15 числа следующего месяца. При этом, денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается ежемесячно 30 числа текущего месяца. Начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета формируется в отдельную ведомость для выплаты педагогическим работникам и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

6.5. Рабочее время и его использование

Режим работы MAOU «COШ № 110» определяется уставом и обеспечивается соответствующими приказами (распоряжениями) директора MAOU «COШ № 110».

График работы школьной библиотеки определяется директором MAOU «COШ № 110» и должен быть удобным для учащихся.

Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом MAOU «COШ № 110», настоящими правилами, должностной инструкцией, планами учебно-воспитательной работы MAOU «COШ № 110». Администрация MAOU «COШ № 110» обязана организовать учет явки на работе и ухода с работы.

Часы, свободные от уроков, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планами школы, заседаний педагогического совета, родительских собраний учитель вправе использовать по своему усмотрению.

Заработная плата педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы (перемены). Продолжительность урока 45 и 35(40) минут устанавливается только для учащихся. Пересчета количества занятий в астрономические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

Рабочий день учителя начинается за 15 мин до начала его уроков. Урок начинается с сигналом (звонок) о его начале, а прекращается с сигналом (звонок), извещающим о его окончании. После начала урока и его окончания учитель и учащиеся должны находиться в учебном помещении. Учитель не имеет права оставлять учащихся без надзора в период учебных занятий, а в случаях, установленных приказом директора MAOU «COШ № 110», и в перерывах между занятиями.

Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается до ухода педагога в летний отпуск по письменному соглашению между директором и педагогическим работником и оформляется как приложение к трудовому договору.

При определении объема учебной нагрузки должна обеспечиваться преемственность классов, если это возможно по сложившимся в школе условиям труда.

Установленный на начало учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года (за исключением случаев сокращения количества классов или случаев, предусмотренных ст. 73 ТК РФ).

Продолжительность рабочего дня для обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 10 из 15

продолжительности рабочего времени за неделю или другие учетный период. График утверждается директором MAOU «СОШ № 110».

Работа в праздничные и выходные дни запрещается. Привлечение отдельных работников MAOU «СОШ № 110» (учителей, воспитателей) к дежурству и к некоторым видам работ в выходные и праздничные допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством по письменному приказу администрации. За дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются дни отдыха в порядке, предусмотренном ТК РФ, или, с согласия работника, в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

Не привлекаются к сверхурочным работам, работам в выходные дни беременные женщины и работники, имеющие детей в возрасте до трех лет.

Администрация привлекает педагогических работников к дежурству по MAOU «СОШ № 110». Дежурство начинается за 30 минут до начала занятий и продолжается 20 минут после окончания уроков (занятий). График дежурств составляется на определенный учебный период и утверждается директором MAOU «СОШ № 110». График вывешивается в учительской.

Время каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они выполняют педагогическую, методическую и организационную работу в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. По соглашению администрации MAOU «СОШ № 110» и педагога в период каникул он может выполнять и другую работу.

В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал MAOU «СОШ № 110» привлекается к выполнению хозяйственных и ремонтных работ, дежурству по школе и другим работам, соответствующим заключенным с ним трудовым договорам и должностной инструкции. По соглашению с администрацией MAOU «СОШ № 110» в период каникул работник может выполнять иную работу. Порядок и графики работы в период каникул устанавливаются приказом директора MAOU «СОШ № 110» не позднее чем за две недели до начала каникул.

Заседания школьных методических объединений учителей проводятся не чаще двух раз в учебную четверть. Общие родительские собрания созываются не реже одного раз в год, классные – не реже четырех раз в год.

Общие собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и занятия школьных методических объединений должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительское собрание – 1,5 часа, собрания школьников – 1 час, занятия кружков, секций – 45 минут.

Педагогическим и другим работникам школы запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание уроков (занятий);
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков и перерывов между ними;
- удалять обучающихся с уроков (занятий) без предварительного уведомления администрации школы.

Администрации MAOU «СОШ № 110» запрещается:

- привлекать учащихся без их согласия и согласия их родителей (законных представителей) к любым видам работ, не предусмотренным образовательной программой и не связанным с обучением и воспитанием. При этом разрешается



освобождать учащихся по их просьбе и/или заявлению их родителей от учебных занятий для выполнения общественных поручений, участия в спортивных соревнованиях, смотрах, конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях при условии обеспечения контроля, надзора и иных разумных мер безопасности с учетом возраста и индивидуальных особенностей;

– отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы, вызывать их для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий;

– созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

Родители (законные представители) учащихся могут присутствовать во время урока в классе (группе) только с разрешения директора школы или его заместителя. Вход в класс (группу) после начала урока (занятия) разрешается только директору школы и его заместителям в целях контроля. Не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения урока (занятия), а также в присутствии учащихся, работников школы и родителей (законных представителей) учащихся.

6.5. Время отдыха

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется администрацией MAOU «СОШ № 110» с учетом обеспечения нормальной работы MAOU «СОШ № 110» и благоприятных условий для отдыха работников.

Отпуска педагогическим работникам MAOU «СОШ № 110», как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа и доводится до сведения работников.

Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность его замещения.

Неоплачиваемые отпуска предоставляются в течение учебного года по соглашению работника с администрацией. Их общий срок не должен превышать, как правило, длительности рабочего отпуска. Краткосрочные неоплачиваемые отпуска администрация обязана предоставить в связи с регистрацией брака работника, рождением ребенка и в случае смерти близких родственников продолжительностью до 5 календарных дней.

6.6. Поощрения за успехи в работе

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде, эффективную работу и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами;
- представление к званию лучшего по профессии.

Поощрения применяются администрацией MAOU «СОШ № 110». Выборный профсоюзный орган вправе выступить с инициативой поощрения работника, которая подлежит обязательному рассмотрению администрацией.



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 12 из 15

За особые трудовые заслуги работники MAOU «СОШ № 110» представляются в вышестоящие органы к награждению орденами, медалями, к присвоению почетных званий, а также к награждению именными медалями, знаками отличия и грамотами, установленными для работников образования законодательством.

При применении мер поощрения сочетается материальное и моральное стимулирование труда. Поощрения объявляются в приказе (распоряжении), доводятся до сведения всего коллектива MAOU «СОШ № 110» и заносятся в трудовую книжку работника.

Работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории, дома отдыха, улучшение жилищных условий и т. д.). При применении мер общественного, морального и материального поощрения, при представлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение выборного профсоюзного органа.

6.7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

Нарушение трудовой дисциплины, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом MAOU «СОШ № 110», настоящими Правилами, должностными инструкциями и коллективным договором влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

За нарушение трудовой дисциплины администрация MAOU «СОШ № 110» налагает следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Дисциплинарные взыскания налагаются только директором MAOU «СОШ № 110». Администрация MAOU «СОШ № 110» имеет право вместо наложения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, ходатайствовать о пересмотре очередности на получение льгот.

До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не является основанием для не наложения дисциплинарного взыскания. В этом случае составляется акт об отказе работника дать письменное объяснение.

Дисциплинарные взыскания налагаются администрацией непосредственно после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть наложено после шести месяцев, прошедших со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником школы норм профессионального поведения и/или Устава может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятие по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника.



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 13 из 15

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание. При этом должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

Приказ о наложении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок. Приказ доводится до сведения работников MAOY «COШ № 110» в случаях необходимости защиты прав и интересов учащихся.


Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания на работника не налагалось новое дисциплинарное взыскание, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Администрация MAOY «COШ № 110» по своей инициативе или по просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников MAOY «COШ № 110» имеет право снять взыскание до истечения года со дня его применения.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются директором MAOY «COШ № 110» с учетом мнения выборного профсоюзного органа MAOY «COШ № 110».

С Правилами должен быть ознакомлен каждый вновь поступающий на работу в школу работник под расписку до начала выполнения его трудовых обязанностей.

	ПРАВИЛА Внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 110»	СМК ПД 05-2020
		страница 14 из 15

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор	А.И. Васькова		

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ «1» сентября 2020 г.

СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры документа:
 – директор.



ПРАВИЛА
Внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 110»

СМК ПД 05-2020

страница 15 из 15

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений в СМК ПД 05-2020	Дата получения документа об изменениях / внесения изменений	Уполномоченный по качеству структурного подразделения / лицо, вносящее изменения в СМК ПД 05-2020	
			ФИО	Подпись